

希赛网, 专注于**软考**、**PMP**、**通信**考试的专业 IT 知识库和在线教育平台, 希赛网在线题库, 提供历年真题、模拟试题、章节练习、知识点练习、错题本练习等在线做题服务, 更有**能力评估报告**, 让你告别盲目做题, **针对性地攻破自己的薄弱点**, 备考更高效。

希赛网官网: www.educity.cn

希赛网软件水平考试网: www.educity.cn/rk

希赛网在线题库: <http://www.educity.cn/tiku/>

2012 下半年高项下午真题答案与解析: <http://www.educity.cn/tiku/tp917.html>

2012 下半年信息系统项目管理师考试下午真题

- 阅读下列说明, 回答问题 1 至问题 3, 将解答填入答题纸的对应栏内。

[说明]

某信息系统集成公司承接了一大型电子政务应用项目, 由于项目涉及研发部门的多项相关技术, 合适的项目管理人员暂时缺乏, 公司就委派研发部副总经理刘某担任该项目的项目经理。同时, 公司意识到刘某担任项目经理可能会面临一些问题, 特意安排公司项目管理办公室的小王专门协助刘某管理该项目。

小王在项目管理办公室一直负责各种项目管理计划的审核, 对制订项目管理计划非常重视, 也非常熟悉。小王在初步了解了这个项目的基本情况之后, 就按照公司的模板与项目组的几个核心成员共同制订了项目管理计划。考虑到刘某第一次管理这种商业性项目, 因此对很多管理细节都进行了细化, 并将计划重点集中在项目执行计划的制订方面, 配置管理计划做得比较简单。刘某也根据自身多年的研发项目管理实践提出了相应的项目计划制订意见。但由于计划涉及很多技术细节, 在计划中预留了一些空白。

刘某看小王的计划制订得很详细, 也觉得非常合理, 就按照小王的计划开始实施项目。一开始项目进展得非常顺利, 各项工作有条不紊地进行。但是项目执行一个月之后, 却发现由于项目计划没有充分考虑到该项目的特殊性, 计划内容与现实状况不符, 项目团队成员的能力与项目需要存在一定的差距, 多项技术问题得不到有效解决。项目经理刘某也明显感觉到最近变更的请求明显增加, 自己制订的简易的项目配置管理计划不能够满足项目整体变更管理的需要。

[问题 1] (12 分)

结合本题案例, 请简要叙述项目管理计划应该包含的主要内容 (不包含辅助计划)。

[问题 2] (8 分)

结合本题案例, 请简要叙述项目经理和项目团队为执行项目管理计划而应采取哪些行动。

[问题 3] (5 分)

结合本题案例, 请简要叙述在项目管理中配置库的主要作用。

- 阅读下列说明, 回答问题 1 至问题 3, 将解答填入答题纸的对应栏内。

[说明]

某项目是一个新产品开发项目, 项目计划开发周期为 12 个月, 项目团队有 11 个人, 包括: 项目经理 1 人, 开发工程师 5 人, 测试工程师 2 人, 文档工程师 1 人, 配置管理 1 人, SQA 1 人。

项目于 2010 年 7 月 1 日开始, 项目计划如下: 需求分析一个月, 总体设计一个月, 详细设计二个月, 编码五个月, 测试一个半月, 文档准备、客户验收测试半个月, 修改 BUG 并发布半个月。

项目开工后, 项目团队充满激情地努力工作, 项目经理也非常有信心按期完成该项目, 并在开工会上公布了该项目的考核与激励制度。

2010 年 8 月 1 日, 项目组按期完成《需求规格设计说明书》, 2010 年 9 月 1 日, 按期完成了总体设计。

此时, 市场部提出, 最近有几家客户都问到这个产品了, 9 月份可能有客户要看演示的 DEMO, 需要加快开发进度, 问项目经理是否可以先开发 DEMO, 详细设计到后面再补充, 先把产品的原型做出来。

项目经理经过与项目组及项目管理部协商, 决定去掉详细设计这个环节, 直接进入产品的编码阶段。安排开发工程师根据总体设计负责各自模块的开发工作。

5 名开发工程师组成的开发小组进入非常忙碌的编码阶段后, 经常加班加点。开发过程中, 由于原来制订的计划已完全被打乱, SQA 无法再根据原来的质量保证计划进行跟踪, 项目组其他人员也已无法发挥作用。

2011 年 2 月 15 日, 项目经理向公司管理层反映这个项目存在问题, 市场部提的需求有部分不能实现, 遇到了技术瓶颈, 而且有团队成员要离职。为此由项目管理部组织会议, 对新增的部分需求进行评审, 包括研发总监、研发副总裁在内, 最终决定产品要继续开发, 确定关键技术问题的解决时间为 2011 年 3 月 15 日, 其他的工作继续进行。

遗憾的是, 关键技术问题一直到 5 月 1 日才解决, 这时有 2 名开发人员因为信心问题而离职, 项目经理除了要考虑项目进度外, 还要考虑项目资源, 由于此时其它项目任务也很重, 公司资源很紧张, 他不得不重新招聘开发人员。

等项目经理招到 2 个新人后, 已是 2011 年 6 月 15 日, 这本应是项目计划中系统测试结束的关键里程碑, 但现在编码任务完成至少还需要一个月, 在公司的月度会议上, 项目经理向包括总裁在内的各位高层领导做了汇报, 并因为项目进度延迟受到了批评。

2011 年 8 月 1 日, 测试部终于拿到了系统的第一个测试版本。

2011 年 10 月 20 日, 系统终于开发和测试完毕, 测试部输出最终的测试报告, 同意该产品向市场发布。所有的文档包括《详细设计》、《需求规格说明书》、《产品说明书》等还没有上

传到配置库。

[问题 1] (12 分)

请简要分析本题案例在项目管理方面存在哪些问题。

[问题 2] (3 分)

请指出本题案例中的项目至少延期了多少时间。

[问题 3] (10 分)

为了实现本题案例中市场部提出的要求，作为项目经理，你认为可以采取哪些措施来应对？

- 阅读以下说明，回答问题 1 至问题 3，将解答填入答题纸的对应栏内。

[说明]

小赵被任命为某软件开发项目的专职质量管理人员，他此前只有过三个月的软件开发经历。项目经理李工要求他按照项目进度计划中的工作安排，按时做好检查，发现问题随时汇报。项目启动后，由于进度紧张，项目组经常加班。小赵在质量检查中，总会遇到这样那样的问题。例如，计划时间点已到，工作却没有按时完成，因此无法开展检查；相关人员工作太忙，无法配合检查等等。不久，项目组成员对小赵的工作颇有怨言，说他不懂技术，还得浪费时间跟他解释。有的还说进度已经这么紧张了，他不帮忙却来添乱。小赵很无奈，将这些情况汇报给项目经理李工，李工也觉得比较棘手，要求小赵尽量在不打扰大家工作的情况下执行检查。项目组在超负荷运转中完成了编码任务，虽然天天加班，但进度还是延误了近 20%。此时已经不能按原计划开展测试工作，项目经理李工决定调整计划，不划分测试阶段，将所有模块一次集成后统一开始测试。软件模块集成后，头一轮测试刚开始就出现了致命错误，导致测试无法继续，李工只好让开发人员先修复软件，之后再提交测试。随后的测试过程更加混乱，由于模块由不同人员开发，需要不同的人来修改，常常是已经修复的 bug，在修复其他的 bug 之后又再次出现，开发人员不停修改，项目交付时间临近，程序中还有大量 bug 没有修复。

[问题 1] (14 分)

请结合本题案例分析该项目质量管理中出现的问题。

[问题 2] (5 分)

请结合本题案例简要阐述在项目中应如何进行质量管理。

[问题 3] (6 分)

对于本题案例中的软件项目，请指出其测试过程至少应分为哪几个阶段。